

南越前町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及び南越前町における女性の活躍状況の公表(令和3年6月)

南越前町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき、「南越前町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しております。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、南越前町における女性の活躍状況を公表いたします。

(1)職員に占める女性職員の割合

H27.4.1	正 規			女性割合
	総数	男	女	
一般事務	127	87	40	31.5%
保育士等	37	4	33	89.2%
保健師	6	1	5	83.3%
看護師	18		18	100.0%
業務員等	31	10	21	67.7%
合計	219	102	117	53.4%

R3.4.1	正 規			女性割合
	総数	男	女	
一般事務	125	85	40	32.0%
保育士等	36	3	33	91.7%
保健師	8	1	7	87.5%
看護師	18	0	18	100.0%
業務員等	23	11	12	52.2%
合計	210	100	110	52.4%

(2) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

H27. 4. 1	正 規				
	総数	役職	男	女	女性割合
一般事務	8	課長	8		0.0%
	6	参事	5	1	40.0%
保育士等	4	所長・園長		4	100.0%
保健師	1	室長		1	100.0%
合計	19		13	6	31.6%

R3. 4. 1	正 規				
	総数	役職	男	女	女性割合
一般事務	9	課長	8	1	11.1%
	6	参事	4	2	33.3%
保育士等	3	所長・園長	—	3	100.0%
保健師	—	室長	—	—	—
合計	18		12	6	33.3%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(ア) 当該年度に在職する職員に対する当該年度に退職した職員の割合（離職率）の男女の差異

(R3. 3. 31)

	男			女		
	在職する職員数	退職者数	離職率	在職する職員数	退職者数	離職率
～25 歳	7		0%	9		0%
26～30 歳	11		0%	12	1	8.3%
31～35 歳	9		0%	15	1	6.7%
36～40 歳	13	1	7.7%	10		0%
41～45 歳	16	2	12.5%	13		0%
46～50 歳	22	1	4.5%	13		0%
51～55 歳	11		0%	18	1	5.6%
56～60 歳	12	3	25.0%	11		0%
合計	101	7	6.9%	101	3	3.0%

(イ-1)職員一人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

(R2. 4. 1～R3. 3. 31)

(町長部局)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男	超過勤務時間数	392	353	288	341	250	417	374	525	441	567	345	308
	同上職員数	42	32	35	44	45	53	51	66	48	52	38	36
女	超過勤務時間数	345	271	148	152	233	251	194	450	136	281	261	306
	同上職員数	39	36	33	30	54	43	42	71	39	47	36	35
合計	超過勤務時間数	737	624	436	489	483	668	568	975	577	848	606	614
	同上職員数	81	68	68	68	99	96	93	137	87	99	74	71

(教育委員会部局)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男	超過勤務時間数	17	63	36	95	24	50	67	110	56	130	72	121
	同上職員数	5	3	8	8	4	8	8	8	7	9	8	8
女	超過勤務時間数	6	22	10	47	2	18	12	47	10	19	19	27
	同上職員数	1	3	2	3	1	3	2	3	1	3	3	3
合計	超過勤務時間数	23	85	46	142	26	68	79	157	66	149	91	148
	同上職員数	6	6	10	11	5	11	10	11	8	12	11	11

(ウ) 管理的地位にある職員一人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間

(R2. 4. 1～R3. 3. 31)

(町長部局)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男	超過勤務 時間数	107.	25	34	27	28	38	40	45	34	73	143	177
	同上職員数	7	6	7	10	5	9	7	8	6	9	13	11
女	超過勤務 時間数	71	44	27	25	29	45	24	39	39	36	45	91
	同上職員数	4	4	2	3	4	2	4	2	3	4	3	3
合 計	超過勤務 時間数	178	69	61	52	57	83	64	84	73	109	188	268
	同上職員数	11	10	9	13	9	11	11	10	9	13	16	14

(教育委員会部局)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男	超過勤務 時間数	5	4	7	22	3	5		8	3	7	15	20
	同上職員数	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1
女	超過勤務 時間数												
	同上職員数												
合 計	超過勤務 時間数	5	4	7	22	3	5		8	3	7	15	20
	同上職員数	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1

(エ)各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

R3. 3. 31

	総 数	うち女性職員数	女性職員の割合
主事級	83	50	60.2%
主査級	43	15	34.9%
主任・課長補佐	39	22	56.4%
参事級	11	3	27.3%
課長級	10	1	10.0%
合計	186	91	48.9%

※技能労務職を除く

(オ)職員の男女別の育児休業の平均取得期間

R2. 4. 1～R3. 3. 31

	育児休業の 平均取得期間	1年超	1年未満	1月未満	2週間未満	5日未満
男	0					
女	414日	1人	3人			

(カ)男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の平均取得日数

R2. 4. 1～R3. 3. 31

	対象者数 ①	取得日数 ②	平均取得 日数②/ ①	5日以上を 取得した日 数③	割合 ③ / ②
配偶者出産休暇	5	2	0.4	0	0
育児参加のための 休暇	5	0	0	0	0
合計	5	2	0.4	0	0

(キ)セクシュアルハラスメント等対策の整備状況

- ・令和元年11月、「南越前町ハラスメント防止ハンドブック」を作成し、課長会議において説明。また職員用システム掲示板にてハンドブックの作成周知・閲覧を実施するなど、対策を強化した。